

# INFORMACE PRO UCHAZEČE O ZAMĚSTNÁNÍ O ZPRACOVÁNÍ JEJICH OSOBNÍCH ÚDAJŮ

**Společnost SEKO Aerospace a.s., dále jen „Zaměstnavatel“**, se sídlem U Nesypky 1261/10, 150 00 Praha 5, Smíchov, IČ: 254 46 592, tímto informuje uchazeče o zaměstnání o způsobu zpracování jejich osobních údajů. Zpracování probíhá v souladu s „Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679“, dále jen GDPR, zejména (ale nejen) s § 6, 13 a 14 GDPR. V detailu je zpracování osobních údajů řízeno podnikovými směrnicemi GDPR.

## **Osoba pověřená funkcí správce osobních údajů:**

Klára Krupková, tel. 415 635 579, mail: [klara.krupkova@sekogroup.com](mailto:klara.krupkova@sekogroup.com)

### **1. Účel zpracování osobních údajů uchazeče o zaměstnání.**

**1.1** Primárním účelem zpracování OÚ uchazeče o zaměstnání je umožnit posouzení uchazeče na poptávanou pracovní pozici v souladu zejména (ale nejen) s čl. 5 GDPR a s §30 Zákoníku práce s potenciálním cílem uzavření pracovního poměru.

**1.2** Dalším cílem může být zpracování OÚ uchazeče pro pozdější nabídku pracovního zařazení uchazeče v případě, že první pokus neskončil uzavřením pracovního poměru. V takovém případě budou OÚ uchazeče uchovávány zaměstnavatelem po dobu 12 měsíců od data předchozího rozhodnutí o neuzavření pracovního poměru. Tato možnost však odléhá písemnému souhlasu uchazeče o zaměstnání.

**1.3** Ochrana oprávněných zájmů Zaměstnavatele – čl.6, odst.1, písm. f) GDPR. Jde o uchování OÚ neúspěšných uchazečů o zaměstnání po datu rozhodnutí o jejich nepřijetí do pracovního poměru, a to až do doby 3 let po datu takového rozhodnutí. Týká se zejména případů, kdy se Zaměstnavatel bude důvodně domnívat, že hrozí riziko sporu s neúspěšným uchazečem o důvodech jeho nepřijetí, případně pro prokázání veškerých zákonných povinností pro kontrolní orgány (např. inspektorát práce apod.).

### **2. Rozsah zpracování osobních údajů uchazeče o zaměstnání**

Jméno a příjmení

Adresa

Mobil

e-mail

Doklady poskytnuté uchazečem přímo či nepřímo (např. přes jím využívanou agenturu apod.), jako životopis, motivační dopis, doklady o vzdělání a kvalifikaci.

Rozsah zpracování OÚ uchazeče zpracováváme též s ohledem na čl.6, odst.1, písm. b) GDPR a na Zákoník práce §316, odst.4.

V případě uzavření pracovního poměru uchazeče přecházejí dokumenty s OÚ do složky zaměstnance a jsou dále zpracovávány v režimu platném pro zaměstnance.

### **3. Předávání (zpřístupnění) OÚ uchazečů o zaměstnání**

OÚ se zpracovávají pouze v rámci působnosti SEKO Aerospace a.s., z principu se nepředávají a nezpřístupňují třetím stranám.

V případě oprávněného zájmu Zaměstnavatele však mohou být předány k odbornému posouzení na důvěrném základě (např. právníkům, auditorům, bankovním či IT specialistům).

#### **4. Způsob a doba zpracování OÚ neúspěšných uchazečů o zaměstnání**

S výjimkou případů ad 1.2) a ad 1.3) mohou, v případě neuzavření pracovního poměru nastat tyto možnosti, které jsou na volbě Správce údajů:

4.1 Pokud k rozhodnutí o nepřijetí uchazeče do pracovního poměru došlo bezprostředně po jednání uchazeče se Zaměstnavatelem (tj. Správcem údajů) vrátí Správce všechny relevantní dokumenty s osobními údaji nepřijatému uchazeči osobně proti jeho potvrzení o jejich převzetí, a pokud došlo k jejich zavedení do Informačního systému (IS), zajistí Správce jejich výmaz bez zbytečného prodlení.

4.2 Pokud došlo k rozhodnutí o nepřijetí uchazeče do pracovního poměru v jiný den, než při osobním pohovoru, nebo pokud Správce obdržel relevantní dokumenty s OÚ uchazeče od uchazeče mailem nebo poštou nebo je tak obdržel od uchazečem zvolené pracovní agentury mailem nebo poštou vrátí je Správce stejným způsobem uchazeči nebo pracovní agentuře do 90 dnů od data rozhodnutí o nepřijetí uchazeče do pracovního poměru. Do téže doby dojde k výmazu předmětných OÚ, v elektronické podobě, pokud do ní byly Správcem zaneseny.

4.3 Pokud byly OÚ uchazeče, respektive relevantní dokumenty, které předmětné OÚ obsahovaly, předloženy Zaměstnavateli (Správci údajů) prostřednictvím webových stránek Zaměstnavatele, platí pro dobu zpracování OÚ neúspěšných uchazečů, že relevantní dokumenty obsahující OÚ uchazeče do 90 dnů od data rozhodnutí o neuzavření pracovního poměru s uchazečem. Nebude-li možné elektronické vrácení předmětných dokumentů s OÚ uchazeče elektronicky prostřednictvím webových stránek, budou vráceny uchazeči/pracovní agentuře mailem nebo poštou a následně bezodkladně vymazány z IS Správce.

4.4 Pokud Správce získává OÚ potenciálních uchazečů z vlastní iniciativy na profesních serverech či sítích, pak se režim zpracování jejich OÚ, respektive dokumentů, které takové OÚ obsahují, řídí v případě neúspěšných uchazečů režimem dle ad 4.1).

4.5 S výjimkou ad 1.2) a 1.3) nebudou Správcem pořizovány/uchovávány žádné kopie OÚ, respektive jejich nosičů, a to jak v listinné, tak v elektronické podobě.

#### **5. Ochrana OÚ neúspěšných uchazečů o zaměstnání**

Je zajištěna jak ochrana listinných, tak elektronických podkladů obsahujících OÚ uchazečů. Fyzická ochrana listinných dokumentů probíhá v souladu s firemními Směrnicemi, stejně tak ochrana elektronických OÚ a dokladů v IS RON. Je tak zajištěna integrita, důvěrnost, úplnost a vyhrazená dostupnost těchto OÚ.

#### **6. Práva uchazečů o zaměstnání dle ustanovení GDPR**

6.1 Uchazeč o zaměstnání při zahájení pohovoru dostává písemnou informaci o rozsahu zpracovávaných OÚ s odkazem na GDPR, čl.6, písm. b) stanovující

zákonné podmínky pro zpracování OÚ a s odkazem na Zákoník práce (zákon č.262/2006Sb.) §316, odst. 4, který vymezuje, jaké informace nesmí Zaměstnavatel na uchazeči o zaměstnání požadovat. Vzetí na vědomí této písemné informace potvrzuje uchazeč podpisem.

6.2 Uchazeč o zaměstnání při zahájení pohovoru dostává písemnou informaci o svých právech a podmínkách jejich uplatnění dle GDPR, zejména dle článků 15-22, tj. **právo na:** přístup k OÚ, na opravu OÚ, právo na výmaz OÚ, na omezení zpracování OÚ, právo na informaci o provedení opravy nebo výmazu OÚ, na přenositelnost OÚ, vznést námitku proti zpracování OÚ, právo nebýt předmětem žádného rozhodnutí založeného výhradně na automatizovaném zpracování OÚ. Vzetí na vědomí této písemné informace potvrzuje uchazeč podpisem.

6.3 Právo na odvolání souhlasu se zpracováním OÚ, pokud je uchazeč Správci údajů poskytl (může se vztahovat např. k ad 1.2)

Uchazeč o zaměstnání stvrzuje svými podpisy na dvou dokumentech („Informace pro uchazeče o jeho právech oblasti zpracování OÚ“ a „Informace pro uchazeče o zaměstnání o zpracování osobních údajů“), že jejich obsah vzal na vědomí před zahájením pohovoru se Zaměstnavatelem.

